

Motion om policy för ersättning vid inkomstbortfall

Att vara styrelseledamot i Svenska fotbollssupporterunionen kräver mycket tid och energi. Det kan även vara svårt att kombinera engagemanget med ett jobb. Under året har styrelsen gjort försök med att hitta större finansiering för att kunna rekrytera till en hel- eller deltidstjänst för att stötta upp styrelsens arbete. Detta har vi inte lyckats med och med den tuffa ekonomin i svensk fotboll framåt ser vi inte att sannolikheten kommer att öka. Därför kommer styrelsen i SFSU att fortsätta att vara operativa i sin roll. Det kommer att fortsatt dyka upp viktiga möten där SFSU bör delta fysiskt för supporterörelsens bästa. Dessa möten kan ibland leda till att styrelseledamöter måste ta ledigt från sitt jobb och kan ha en negativ effekt på sin privatekonomi.

För kunskap så får idag SFSU 100 000 per år från SEF som verksamhetsbidrag. Vi har även fått in en stor summa för deltagande i ett tidigare EU-projekt som vi har kvar av.

Styrelsen i Svenska fotbollssupporterunionen yrkar att nedan skrivna policy för ersättning vid inkomstbortfall införs:

Policy för ersättning vid inkomstbortfall

SFSUs ska ha möjlighet att ersätta inkomstbortfall för styrelseledamöter i specifika fall. Syftet är att vid möten med externa parter som SFSUs styrelse anser vara strategiskt viktiga för SFSU, som kräver fysisk närvaro, kunna ersätta styrelsemedlemmar vid förlorad arbetsinkomst. Det ska vara möten som ligger utanför SFSUs ordinarie verksamhet.

Det här ska undvikas till största möjliga mål, men ger även mandat till styrelsen där det verkligen kräver att till exempel ordförande närvarar fysiskt. Det kan vara möten med toppolitiker, NOA eller andra externa parter där det inte finns flexibilitet i mötestid/dag samt kräver fysisk närvaro. Det avser till exempel inte ordinarie styrelsemöten, styrelsehelger, möten med SEF/SvFF eller möten med medlemmar.

Ersättning utgår enligt de nedan tre stipulerade kriterierna:

1: SFSU ersätter faktiskt inkomstbortfall för de timmar av arbete som individen missar. Individen ansvarar för att skicka in lönespec eller motsvarande som visar det faktiska inkomstbortfallet.

2: SFSU ersätter maximalt upp till medianinkomsten i Sverige under föregående år. Har individen högre lön än medianinkomsten sätts gränsen där. Det skulle motsvara 160kr/h efter skatt efter medianinkomsten 2024.

3: SFSU ersätter studenter ett lägre schablonbelopp, som kopplas till medianlönen under föregående år. Summan motsvarar 50% av den timersättningen som folk som arbetar maximalt kan erhålla. Alltså 50% av medianlönen under föregående år.

Ersättningen som betalas ut till hela styrelsen under året får högst motsvara 10% av SFSU:s inkomster under föregående verksamhetsår som inte är öronmärkta till specifika ändamål.

Årsmötet ger även styrelsen i mandat att säkerställa att SFSU uppfyller lagar och regler kring att betala ut ersättning innan det här verkställs i praktiken.

NEDAN ÄR INTE MED I MOTION UTAN ENDAST DE TVÅ OLIKA ALTERNATIVEN:

Förslag 1 för individuell ersättning

1, Vi ersätter faktiskt inkomstbortfall för de timmar av arbete som man missar. Individens ansvarar för att skicka in lönespec eller motsvarande som visar det faktiska inkomstbortfallet.

2, Vi ersätter maximalt upp till medianinkomsten i Sverige. Har man högre lön än medianinkomsten sätter vi gränsen där. Det skulle motsvara 160kr/h efter skatt.

Förslag 2:

1, Vi sätter en fast summa utifrån medianinkomsten i Sverige.

Dagersättningen innebär antingen 1767kr innan skatt efter skatt skulle det bli 1388kr/dag.

Motsvarande siffra i timlön skulle bli 214kr/h före skatt eller ca 168kr/h.

Ovanstående förslag baseras på medianinkomsten för 2024 som är 37 100kr.